

Bruxelles, 10 marzo 2016
(OR. en)

Fascicolo interistituzionale:
2014/0002 (COD)

6635/1/16
REV 1 ADD 1

CODEC 221
SOC 130
ECOFIN 185
MI 112
EMPL 89
JEUN 23

NOTA PUNTO "I/A"

Origine:	Segretariato generale del Consiglio
Destinatario:	Comitato dei rappresentanti permanenti/Consiglio
Oggetto:	Proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio relativo a una rete europea di servizi per l'impiego (EURES), all'accesso dei lavoratori ai servizi di mobilità e a una maggiore integrazione dei mercati del lavoro e che modifica i regolamenti (UE) n. 492/2011 e (UE) n. 1296/2013 (prima lettura) Adozione dell'atto legislativo (AL + D) = Dichiarazione

Dichiarazione della Repubblica di Polonia

In linea generale la Polonia è favorevole alle attività destinate a facilitare l'esercizio della libera circolazione dei lavoratori all'interno dell'Unione, il miglioramento del funzionamento e dell'integrazione dei mercati del lavoro nell'Unione e, soprattutto, la mobilità geografica volontaria su base equa.

Tuttavia essa continua a sostenere che l'articolo 30, paragrafo 1, lettera a) della *proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio relativo a una rete europea di servizi per l'impiego (EURES), all'accesso dei lavoratori ai servizi di mobilità e a una maggiore integrazione dei mercati del lavoro e che modifica i regolamenti (UE) n. 492/2011 e (UE) n. 1296/2013* indirettamente viola la legge che vieta la discriminazione in base al genere.

Le disposizioni dell'articolo 30, paragrafo 1, lettera a) impongono agli Stati membri di raccogliere e analizzare informazioni disaggregate per genere in merito alle carenze e alle eccedenze di manodopera sui mercati del lavoro. La Polonia ha ripetutamente sottolineato che nelle offerte di lavoro utilizzate in relazione alla metodologia applicata per individuare carenze e eccedenze per occupazione o gruppi di occupazioni nel mercato del lavoro, è necessario vietare la discriminazione basata sul sesso ai sensi sia delle disposizioni nazionali che di quelle previste nel pertinente regolamento (si veda il considerando 37).
