



Consiglio  
dell'Unione europea

**Bruxelles, 26 febbraio 2015  
(OR. en)**

**6425/15**

---

**Fascicolo interistituzionale:  
2014/0259 (NLE)**

---

**SOC 90  
EMPL 42  
MIGR 10  
JAI 102**

**NOTA**

---

del: Segretariato generale del Consiglio

al: Consiglio

---

n. doc. prec.: 6075/14 SOC 56 EMPL 22 MIGR 6 JAI 79

n. prop. Comm.: 13158/14 SOC 621 EMPL 102 MIGR 121 JAI 672 - COM(2014) 563 final

---

Oggetto: Proposta di DECISIONE DEL CONSIGLIO che autorizza gli Stati membri a ratificare, nell'interesse dell'Unione europea, il Protocollo del 2014 della Convenzione sul lavoro forzato del 1930 dell'Organizzazione internazionale del lavoro per quanto riguarda le questioni relative alla politica sociale  
*- Accordo di massima*

---

Si allega per le delegazioni il testo sul tema in oggetto, approvato dal Comitato dei rappresentanti permanenti nella riunione del 20 febbraio 2015, al fine di giungere ad un accordo di massima, tra i punti "A", in una prossima sessione del Consiglio.

Proposta di

## DECISIONE DEL CONSIGLIO

**che autorizza gli Stati membri a ratificare, nell'interesse dell'Unione europea, il Protocollo del 2014 della Convenzione sul lavoro forzato del 1930 dell'Organizzazione internazionale del lavoro per quanto riguarda le questioni relative alla politica sociale**

IL CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA,

visto il trattato sul funzionamento dell'Unione europea, in particolare l'articolo 153, paragrafo 2, del TFUE, in combinato disposto con l'articolo 153, paragrafo 1, lettere a) e b), e l'articolo 218, paragrafo 6, lettera a), punto v),

vista la proposta della Commissione europea,

vista l'approvazione del Parlamento europeo<sup>1</sup>,

considerando quanto segue:

- (1) L'Unione europea promuove la ratifica delle convenzioni internazionali sul lavoro che sono state classificate dall'Organizzazione internazionale del lavoro come aggiornate, per contribuire agli sforzi dell'Unione europea volti a promuovere i diritti umani e un lavoro dignitoso per tutti, nonché ad eradicare la tratta degli esseri umani sia all'interno che all'esterno dell'Unione; la protezione dei principi e diritti fondamentali nel lavoro ne costituisce un elemento essenziale.
- (1 bis) La Convenzione del 1930 sul lavoro forzato, integrata dal Protocollo del 2014, è una convenzione fondamentale dell'OIL e riguarda la regolamentazione che richiama le norme fondamentali del lavoro.

---

<sup>1</sup> GU C ... del ... , pag. ....

- (2) Parti del Protocollo del 2014 della Convenzione sul lavoro forzato del 1930 dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL), di seguito "il Protocollo", rientrano nelle competenze dell'Unione a norma dell'articolo 153, paragrafo 2, del TFUE. In particolare, alcune norme del Protocollo sono già disciplinate dall'acquis dell'UE nel settore della politica sociale<sup>1</sup>.
- (3) [...]
- (4) L'articolo 19, paragrafo 4, della Costituzione dell'OIL, sull'adozione e la ratifica delle convenzioni, si applica per analogia ad un protocollo, che è un accordo internazionale vincolante, soggetto a ratifica e collegato ad una convenzione.
- (5) Poiché solo gli Stati possono essere parti del Protocollo, l'Unione europea non può ratificarlo.
- (6) Gli Stati membri dovrebbero pertanto essere autorizzati a ratificare il Protocollo, agendo congiuntamente nell'interesse dell'Unione europea, per le parti di competenza dell'Unione a norma dell'articolo 153, paragrafo 2, del TFUE.
- (6 bis) [...]
- (7) Gli Stati membri dovrebbero essere autorizzati a ratificare il Protocollo per quanto riguarda le questioni relative alla politica sociale. Le disposizioni del Protocollo che rientrano nella competenza conferita all'Unione diverse dalle disposizioni relative alla politica sociale formeranno oggetto di una decisione adottata parallelamente alla presente decisione,

---

<sup>1</sup> In particolare, l'articolo 1, paragrafo 1 e l'articolo 2, lettere a) e d), del Protocollo riguardano questioni disciplinate dalla direttiva 91/533/CEE relativa all'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro ("dichiarazione scritta"), dalla direttiva 2008/104/CE relativa al lavoro tramite agenzia interinale, nonché dalle direttive che disciplinano la salute e la sicurezza sul lavoro, tra le quali la direttiva quadro 89/391/CEE, la direttiva 2003/88/CE sull'orario di lavoro, la direttiva 94/33/CEE sulla protezione dei giovani sul lavoro e la direttiva 92/85/CEE sulla tutela della maternità.

HA ADOTTATO LA PRESENTE DECISIONE:

*Articolo 1*

Gli Stati membri sono autorizzati a ratificare il Protocollo del 2014 della Convenzione sul lavoro forzato del 1930 dell'Organizzazione internazionale del lavoro, per le parti che rientrano nella competenza conferita all'Unione europea dall'articolo 153, paragrafo 2, del TFUE.

*Articolo 2*

Gli Stati membri sono chiamati ad adottare tutte le misure necessarie a depositare quanto prima, e preferibilmente entro il 31 dicembre 2016, i loro strumenti di ratifica del Protocollo presso il direttore generale dell'Ufficio internazionale del lavoro.

*Articolo 3*

Gli Stati membri sono destinatari della presente decisione.

Fatto a Bruxelles, il

*Per il Consiglio*

*Il presidente*

---